

KATA PENGANTAR

Assalaamualaikum Wr.Wb.

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru Tahun 2018 dapat disusun sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2018.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), dan Surat Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 23 Maret 2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai media untuk memberikan pertanggungjawaban sekaligus untuk menjawab dan menerangkan kinerja yang dapat dicapai selama tahun anggaran 2018. LAKIP ini merupakan bagian Laporan Pertanggungjawaban Tahunan Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru Tahun 2018.

Materi LAKIP berisikan uraian mengenai pengukuran atas kegiatan, program, dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra yang disertai dengan analisa atas pencapaian kerjanya untuk tahun yang bersangkutan. LAKIP juga memuat informasi mengenai keberhasilan/kegagalan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran, dan dapat digunakan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja organisasi masa mendatang.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru tahun 2018 ini disusun untuk menunjukkan kesungguhan dan tekad kami untuk mempertanggungjawabkan kinerja secara transparan dan akuntabel. Hal ini tidak lain untuk mewujudkan suatu tata pemerintahan yang baik (*good governance*) yang diidam-idamkan seluruh komponen masyarakat.

Sebagai bagian dari pertanggungjawaban publik, LAKIP ini disusun dengan menggunakan data realisasi kinerja yang berasal dari satuan kerja di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru sebagai pelaksana kegiatan.

Kiranya laporan yang obyektif atas capaian kinerja dari program pembangunan tahun 2018 yang kami laksanakan yang pada dasarnya bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemakmuran masyarakat.

Kami berharap laporan ini dapat digunakan sebagai tambahan masukan bagi pengelolaan dan penataan serta peningkatan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan prima terhadap masyarakat.

Semoga Allah SWT selalu meridhoi segala upaya kita dalam mengabdikan bagi kepentingan masyarakat, bangsa dan negara.

Pekanbaru, Januari 2019
KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KOTA PEKANBARU

INDRA POMI NASUTION, ST., M.Si
Pembina Tk.I
Nip . 19721111 200003 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru tahun 2018 implementasi Rencana Kinerja Kota Pekanbaru tahun 2018. LAKIP ini merupakan media pertanggungjawaban dari amanah yang telah ditetapkan dalam visi dan misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru.

Dalam tahun 2018 Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru telah menetapkan 2 (dua) sasaran strategis yang ingin dicapai guna merealisasikan misinya, dengan memanfaatkan dana APBD Kota Pekanbaru baik dari belanja langsung maupun belanja tidak langsung yang direalisasikan melalui 17 (delapan belas) program. Selain sasaran tersebut, dalam LAKIP juga diuraikan pencapaian sasaran lain, seperti yang direncanakan dalam Renstra Kota Pekanbaru tahun 2017-2022. Selain memanfaatkan dana APBD Kota Pekanbaru, tercapainya sasaran-sasaran tersebut juga berkat adanya dukungan dan partisipasi seluruh komponen masyarakat Kota Pekanbaru.

Pencapaian sasaran yang telah ditargetkan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pekanbaru tahun 2018 tidak terlepas dari adanya dukungan dana yang telah dianggarkan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Hasil capaian kinerja tahun 2018 masih terdapat beberapa indikator kinerja yang belum dapat direalisasikan sebagaimana mestinya, namun pada umumnya target-target yang ditetapkan dalam indikator kinerja kegiatan maupun indikator kinerja sasaran secara umum telah berhasil direalisasikan.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Ringkasan Eksekutif.....	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Lampiran	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
C. Struktur Organisasi/Susunan Kepegawaian.....	5
D. Lingkup Strategis Yang Berpengaruh	7
E. Maksud dan Tujuan Penyusunan Lakip	7
F. Sistematika Pembahasan	9
BAB II RENCANA STRATEGIS	
A. Visi dan Misi	11
B. Kebijakan, Program dan Sasaran	12
C. Strategi Pencapaian Tujuan dan Sasaran.....	14
D. Rencana Kinerja Tahunan	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Pengukuran Kinerja	21
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	22
C. Akuntabilitas Kinerja Keuangan	32
BAB IV PENUTUP.....	41
LAMPIRAN	
I : Rencana Strategis (Renstra)	
II : Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	
III : Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS)	
IV : Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK)	
V : Realisasi Fisik dan Keuangan Tahun 2018	